

Manager avec agilité

Description

Face à la complexité croissante, à l'accélération des priorités et à l'évolution des attentes internes comme externes, les approches classiques de management peuvent parfois s'avérer insuffisantes. L'agilité managériale offre des repères pour mieux s'adapter, engager les équipes et piloter dans l'incertitude. Cette formation vous propose de découvrir des principes concrets, applicables à votre environnement, pour renforcer votre impact sans rigidité.

Informations pratiques

Durée	2 jours (présentiel)
Modalités	Présentiel, Intra-entreprise
Public cible	Tout manager
Tarifs	3200€ HT - Présentiel

Objectifs

- Comprendre les principes fondamentaux du management agile
- Adapter votre posture managériale pour favoriser la coopération et la réactivité
- Utiliser des méthodes simples pour structurer et ajuster vos projets
- Créer un cadre dynamique propice à l'engagement et à l'autonomie
- Piloter l'évolution continue d'une équipe ou d'un service

Programme détaillé

Découvrir les fondamentaux de l'agilité managériale

- Origines, valeurs et principes clés de l'agilité
- Enjeux actuels : incertitude, transversalité, évolution rapide des missions
- Ce que l'agilité permet (et ce qu'elle ne résout pas)

Adopter une posture de manager agile

- Du contrôle au cadre : poser des repères sans rigidité
- Faciliter l'autonomie, encourager l'initiative, réguler avec bienveillance
- Responsabiliser sans abandonner

Intégrer des outils agiles au quotidien

- Visualisation du travail (kanban, rituels de pilotage, gestion du flux)
- Travail en itérations courtes : s'ajuster sans se disperser
- Rétrospectives, feedbacks et indicateurs utiles

Animer une culture de collaboration et d'amélioration continue

- Créer des temps d'échange utiles et régulés
- Pratiquer la transparence sur l'avancement, les blocages, les arbitrages
- Installer des réflexes collectifs : partage, entraide, adaptabilité

Inscrire l'agilité dans votre contexte organisationnel

- Adapter l'agilité à vos contraintes : cadre réglementaire, temporalité, marges de manœuvre
- Coordonner les parties prenantes sans perte de lisibilité
- Capitaliser les retours d'expérience pour faire progresser l'équipe

Approche pédagogique

- Apports ciblés illustrés par des cas réels
- Ateliers pratiques avec outils collaboratifs
- Co-construction de rituels et d'outils adaptables à chaque contexte
- Élaboration d'un plan d'action personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Questionnaire digital avant et après la formation pour évaluer la progression dans l'appropriation des notions
- Evaluations intermédiaires via des mises en situation, des quiz et des sollicitations variées de l'animateur

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.