

# Manager une équipe intergénérationnelle

## Description

---

Dans une équipe, les générations se croisent, se complètent... parfois s'interrogent. Cette formation vous invite à mieux comprendre les repères, les attentes et les modes de fonctionnement de chaque génération, pour dépasser les stéréotypes et créer une dynamique collective riche et équilibrée. Vous apprendrez à valoriser les empreintes sociétales de chacun, à transformer les différences en atouts, et à instaurer un climat de coopération durable. Grâce à des outils concrets et des mises en situation, vous saurez gérer les incompréhensions, prévenir les tensions et faire de la diversité générationnelle un véritable levier de cohésion et de performance.

## Informations pratiques

---

<b>Durée</b>	1 jour (présentiel) / 3x2h (classe virtuelle)
<b>Modalités</b>	Présentiel, Distanciel, Intra-entreprise
<b>Public cible</b>	Tout manager
<b>Tarifs</b>	1600€ HT - Présentiel / 1950€ HT - Classe virtuelle

## Objectifs

---

- Comprendre les différences intergénérationnelles
- Adapter son management en identifiant les attentes des générations et leurs complémentarités
- Adopter un management intergénérationnel en favorisant cohésion et coopération



Les ingénieurs de la connaissance

01/06/2026

## **Programme détaillé**

---

### **Comprendre les différences et les complémentarités intergénérationnelles**

- Découverte des différentes générations (repère temporel, philosophie, rapport au travail...)

### **Sortir de stéréotypes pour mieux comprendre ses collaborateurs**

- Identification des principaux stéréotypes
- La notion de cadre de référence
- Les 3 points essentiels pour adopter un management intergénérationnel

### **Intégrer la diversité des empreintes sociétales**

- Les 6 empreintes sociétales et leurs impacts sur l'entreprise
- L'évolution des cultures managériales en France
- Le meilleur à prendre de chaque empreinte

### **Faire des différences un atout pour créer la cohésion**

- Co-construction des conditions de succès d'un management intergénérationnel
- Les bonnes pratiques pour favoriser la coopération

### **Savoir gérer les situations conflictuelles**

- Identification des incompréhensions et conflits intergénérationnels courants
- Training à partir de ces différentes situations



Les ingénieurs de la connaissance

01/06/2026

## **Approche pédagogique**

---

- Apports interactifs
- Echanges à partir de cas concrets issus du groupe
- Etude de cas
- Mises en situation

## **Modalités d'évaluation**

---

- Questionnaire digital avant et après la formation pour évaluer la progression dans l'appropriation des notions
- Evaluations intermédiaires via des mises en situation, des quiz et des sollicitations variées de l'animateur

## **Accessibilité**

---

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.



Les ingénieurs de la connaissance

01/06/2026