

# Manager une équipe intergénérationnelle

## Description

---

Dans une équipe, les générations se croisent, se complètent... parfois s'interrogent. Cette formation vous invite à mieux comprendre les repères, les attentes et les modes de fonctionnement de chaque génération, pour dépasser les stéréotypes et créer une dynamique collective riche et équilibrée. Vous apprendrez à valoriser les empreintes sociétales de chacun, à transformer les différences en atouts, et à instaurer un climat de coopération durable. Grâce à des outils concrets et des mises en situation, vous saurez gérer les incompréhensions, prévenir les tensions et faire de la diversité générationnelle un véritable levier de cohésion et de performance.

## Informations pratiques

---

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Durée</b>        | 1 jour (présentiel) / 3x2h (classe virtuelle)       |
| <b>Modalités</b>    | Présentiel, Distanciel, Intra-entreprise            |
| <b>Public cible</b> | Tout manager  |
| <b>Tarifs</b>       | 1600€ HT - Présentiel / 1950€ HT - Classe virtuelle |

## Objectifs

---

- Comprendre les différences intergénérationnelles
- Adapter son management en identifiant les attentes des générations et leurs complémentarités
- Adopter un management intergénérationnel en favorisant cohésion et coopération

## Programme détaillé

---

### Comprendre les différences et les complémentarités intergénérationnelles

- Découverte des différentes générations (repère temporel, philosophie, rapport au travail...)

### Sortir de stéréotypes pour mieux comprendre ses collaborateurs

- Identification des principaux stéréotypes
- La notion de cadre de référence
- Les 3 points essentiels pour adopter un management intergénérationnel

### Intégrer la diversité des empreintes sociétales

- Les 6 empreintes sociétales et leurs impacts sur l'entreprise
- L'évolution des cultures managériales en France
- Le meilleur à prendre de chaque empreinte

### Faire des différences un atout pour créer la cohésion

- Co-construction des conditions de succès d'un management intergénérationnel
- Les bonnes pratiques pour favoriser la coopération

### Savoir gérer les situations conflictuelles

- Identification des incompréhensions et conflits intergénérationnels courants
- Training à partir de ces différentes situations

## Approche pédagogique

---

- Apports interactifs
- Echanges à partir de cas concrets issus du groupe
- Etude de cas
- Mises en situation

## Modalités d'évaluation

---

- Questionnaire digital avant et après la formation pour évaluer la progression dans l'appropriation des notions
- Evaluations intermédiaires via des mises en situation, des quiz et des sollicitations variées de l'animateur

## Accessibilité

---

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.