

Manager une équipe intergénérationnelle

Description

Dans une équipe, les générations se croisent, se complètent... parfois s'interrogent. Cette formation vous invite à mieux comprendre les repères, les attentes et les modes de fonctionnement de chaque génération, pour dépasser les stéréotypes et créer une dynamique collective riche et équilibrée. Vous apprendrez à valoriser les empreintes sociétales de chacun, à transformer les différences en atouts, et à instaurer un climat de coopération durable. Grâce à des outils concrets et des mises en situation, vous saurez gérer les incompréhensions, prévenir les tensions et faire de la diversité générationnelle un véritable levier de cohésion et de performance.

Informations pratiques

Durée 1 jour (présentiel) / 3x2h (classe virtuelle)

Modalités Présentiel, Distanciel, Intra-entreprise

Public cible Tout manager

Tarifs 1600€ HT - Présentiel / 1950€ HT - Classe virtuelle

Objectifs

- Comprendre les différences intergénérationnelles
- Adapter son management en identifiant les attentes des générations et leurs complémentarités
- Adopter un management intergénérationnel en favorisant cohésion et coopération



Les ingénieurs de la connaissance

16/01/2026

Programme détaillé

Comprendre les différences et les complémentarités intergénérationnelles

- Découverte des différentes générations (repère temporel, philosophie, rapport au travail...)

Sortir de stéréotypes pour mieux comprendre ses collaborateurs

- Identification des principaux stéréotypes
- La notion de cadre de référence
- Les 3 points essentiels pour adopter un management intergénérationnel

Intégrer la diversité des empreintes sociétales

- Les 6 empreintes sociétales et leurs impacts sur l'entreprise
- L'évolution des cultures managériales en France
- Le meilleur à prendre de chaque empreinte

Faire des différences un atout pour créer la cohésion

- Co-construction des conditions de succès d'un management intergénérationnel
- Les bonnes pratiques pour favoriser la coopération

Savoir gérer les situations conflictuelles

- Identification des incompréhensions et conflits intergénérationnels courants
- Training à partir de ces différentes situations

Approche pédagogique

- Apports interactifs
- Echanges à partir de cas concrets issus du groupe
- Etude de cas
- Mises en situation

Modalités d'évaluation

- Questionnaire digital avant et après la formation pour évaluer la progression dans l'appropriation des notions
- Evaluations intermédiaires via des mises en situation, des quiz et des sollicitations variées de l'animateur

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.