

Développer un management inclusif

Description

Manager de façon inclusive, c'est choisir de voir la richesse dans la différence, de créer un environnement où chacun peut s'exprimer, contribuer et évoluer librement. Cette formation vous invite à comprendre les enjeux de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, à identifier les mécanismes parfois invisibles des discriminations, et à adopter une posture managériale plus juste, plus consciente, plus humaine. À travers des échanges, des mises en situation et des outils concrets, vous apprendrez à faire de l'inclusion un levier d'engagement, d'innovation et de performance. Car un manager inclusif ne cherche pas à gommer les différences : il les valorise pour faire grandir son équipe.

Informations pratiques

Durée 2 jours (présentiel) / 6 x 2h (classe virtuelle)

Modalités Présentiel, Distanciel, Intra-entreprise

Public cible Tout manager

Tarifs 3200€ HT - Présentiel / 3800€ HT - Classe virtuelle

Objectifs

- Sensibiliser aux concepts de l'inclusion et de discrimination en entreprise
- S'approprier le cadre juridique du management inclusif
- Maîtriser la politique d'inclusion de son entreprise
- Mettre en œuvre les bonnes pratiques

Programme détaillé

Intégrer les enjeux de l'inclusion

- Les concepts-clés : diversité, équité, inclusion
- Les bénéfices pour l'entreprise : engagement, innovation, performance

Comprendre le processus des discriminations

- Les mécanismes des discriminations : les biais inconscients, stéréotypes, préjugés
- Leur rôle dans les discriminations en entreprise
- L'impact des discriminations : bien-être, productivité, turnover, climat social
- Débat autour de situations concrètes

Identifier les différentes formes de discrimination

- Les discriminations liées au sexe et au genre, à l'orientation sexuelle, au handicap, à l'âge, à l'origine ethnique, etc.
- Mise en situation autours de cas concrets et analyse

Appréhender le cadre légal

- Lois et régulations en vigueur à l'échelle nationale : obligations des employeurs, protection pour les employés, sanctions possibles
- Discussion autour de situations ayant fait jurisprudence
- La politique inclusive de l'entreprise : ateliers pratiques d'appropriation de la charte inclusive de son entreprise

Approche pédagogique

- Apports interactifs
- Echanges à partir de cas concrets issus du groupes
- Etude de cas
- Mises en situation

Modalités d'évaluation

- Questionnaire digital avant et après la formation pour évaluer la progression dans l'appropriation des notions
- Evaluations intermédiaires via des mises en situation, des quiz et des sollicitations variées de l'animateur

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.