

Développer son leadership

Description

Le leadership ne s'impose pas, il se révèle. Cette formation vous invite à explorer ce qui fait un leader : sa posture, son style, son impact. Vous découvrirez les différentes formes de leadership, identifierez celle qui vous ressemble, et apprendrez à l'incarner avec authenticité. À travers des ateliers, des jeux de rôle et des réflexions personnelles, vous développerez une attitude inspirante, capable de fédérer et de faire grandir les autres. Car être leader, ce n'est pas seulement guider une équipe : c'est insuffler une énergie, une vision, et une confiance qui donnent envie de suivre.

Informations pratiques

Durée	1 jour (présentiel) / 3x2h (classe virtuelle)
Modalités	Présentiel, Distanciel, Intra-entreprise
Public cible	Tout manager
Tarifs	1600€ HT - Présentiel / 1950€ HT - Classe virtuelle

Objectifs

- Identifier les bénéfices et les impacts du leadership
- Découvrir son capital de leadership
- Développer une posture de leader

Programme détaillé

Appréhender la notion de leadership

- La différence entre leadership et management
- Les qualités d'un leader
- Brainstorming autour de plusieurs leaders célèbres

Identifier et adapter son style de leadership

- Les différents styles de leadership : transactionnel,
- transformationnel, charismatique, etc.
- Les qualités et défauts de chaque style
- Auto-positionnement sur son style de leadership dominant
- Atelier d'échange sur les expériences personnelles liées au style dominant
- Jeu de rôle pour conforter son style dominant

Révéler le leader qui est en soi

- Exercice de réflexion personnelle : "Les moments où je me suis senti leader"
- Atelier en binôme : le "miroir du leadership"
- Développer ses compétences de leadership en
- créant son plan d'action individuel

Développer une attitude positive, ouverte et inspirante

- Les caractéristiques d'une attitude positive et inspirante
- L'influence du leadership sur une équipe
- Exercices de communication sur la posture du leader
- Atelier de co-développement autour des situations difficiles rencontrées en tant que leader et les solutions à apporter

Approche pédagogique

- Apports interactifs
- Brainstorming
- Atelier d'échange
- Jeux de rôle
- Atelier de co-développement

Modalités d'évaluation

- Questionnaire digital avant et après la formation pour évaluer la progression dans l'appropriation des notions
- Evaluations intermédiaires via des mises en situation, des quiz et des sollicitations variées de l'animateur

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.