

# Manager son équipe au quotidien

## Description

---

Être manager aujourd'hui, c'est bien plus que diriger : c'est inspirer, écouter, guider et faire grandir. Cette formation vous accompagne dans la découverte de votre rôle, de votre style, et de votre impact au sein de l'équipe. Vous apprendrez à communiquer avec clarté et bienveillance, à fixer des objectifs motivants, à suivre les résultats avec méthode, et à adapter votre posture selon les besoins de chacun. Grâce à des outils concrets et une meilleure compréhension des leviers de motivation, vous saurez créer un environnement propice à la performance collective et à l'épanouissement individuel. Car un bon manager, c'est celui qui fait grandir les autres... au quotidien.

## Informations pratiques

---

<b>Durée</b>	2 jours (présentiel) / 6 x 2h (classe virtuelle)
<b>Modalités</b>	Présentiel, Distanciel, Intra-entreprise
<b>Public cible</b>	Tout manager
<b>Tarifs</b>	3600€ HT - Présentiel / 3800€ HT - Classe virtuelle

## Objectifs

---

- Appréhender son rôle et sa mission de manager
- Mettre en place une communication positive et efficace avec son équipe
- Fixer et suivre des objectifs opérationnels
- Développer la performance individuelle et collective
- Agir sur la motivation individuelle et collective

## Programme détaillé

---

### Comprendre le rôle et la mission du manager aujourd'hui

- S'approprier les axes du management
- Identifier sa contribution et sa valeur ajoutée dans le pilotage d'une équipe

### Mettre en place une communication positive et efficace

- S'approprier les piliers de la communication
- Développer son sens de l'écoute et du questionnement
- Faire preuve d'assertivité

### Fixer et suivre des objectifs opérationnels

- Préparer et présenter des objectifs SMART
- Faire adhérer aux objectifs
- Mettre en place un suivi et mesurer les résultats
- Elaborer un plan d'action pour développer la performance individuelle et collective

### Evaluer son style de management

- Comprendre les quatre styles de management, leurs intérêts et leurs risques
- Découvrir son style privilégié
- Cartographier son équipe pour identifier ses besoins en termes d'accompagnement

### Développer la motivation de son équipe

- Comprendre les fondements de la motivation
- Découvrir la motivation individuelle de ses collaborateurs

## Approche pédagogique

---

- Test et autodiagnostic de positionnement
- Travaux en sous-groupes
- Réflexion individuelle à l'aide de fiches diagnostic (cartographie)
- Etudes de cas
- Mises en situation

## Modalités d'évaluation

---

- Questionnaire digital avant et après la formation pour évaluer la progression dans l'appropriation des notions
- Evaluations intermédiaires via des mises en situation, des quiz et des sollicitations variées de l'animateur

## Accessibilité

---

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.