

Conduire et manager le changement

Description

Le changement n'est jamais neutre : il bouscule, interroge, mais peut aussi révéler le meilleur. Cette formation vous invite à comprendre les mécanismes du changement, ses cycles, ses résistances, et à adopter une posture de leader capable d'accompagner les équipes avec clarté et confiance. Vous apprendrez à mobiliser les bons outils, à fixer des objectifs motivants, à communiquer avec impact et à transformer les incertitudes en opportunités. Car bien manager le changement, ce n'est pas le subir : c'est le piloter, le rendre lisible... et en faire un moteur de progrès collectif.

Informations pratiques

Durée	2 jours (présentiel)
Modalités	Présentiel, Intra-entreprise
Public cible	Tout manager en conduite du changement
Tarifs	3200€ HT - Présentiel

Objectifs

- Identifier les sources du changement
- S'approprier les mécanismes du changement
- Identifier les activités clés du leader du changement
- Maîtriser les clés d'un processus de changement réussi

Programme détaillé

Comprendre la notion de changement

- Les fondamentaux du changement
- Les facteurs du changement
- Les 4 types de changement
- Les mécanismes du changement
- Cycle et courbe du changement

Comprendre son rôle dans un processus de changement

- Les objectifs de la conduite du changement
- Les aptitudes possibles des collaborateurs
- Les activités et qualités d'un leader du changement

Manager le changement

- Qu'est-ce la conduite du changement ?
- La boîte à outils du leader du changement

S'inspirer de clés managériales

- La communication au service de la conduite du changement
- Fixer des objectifs motivants

Approche pédagogique

- Du partage d'expériences, des prises de conscience
- Des apports méthodologiques simples & pratiques
- Des jeux de communication & des vidéos interpellantes
- Un jeu digital fil rouge « La roue de la connaissance »
- De nombreuses mises en situations (issues du terrain)

Modalités d'évaluation

- Questionnaire digital avant et après la formation pour évaluer la progression dans l'appropriation des notions
- Evaluations intermédiaires via des mises en situation, des quiz et des sollicitations variées de l'animateur

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.